



Évolution de l'engagement pour les actifs cotés



Publication non contractuelle, à caractère promotionnel destinée à des investisseurs professionnels au sens de la directive européenne MIF et ne doit pas être distribué à un public d'investisseurs non professionnel. Les informations contenues dans ce document ne doivent pas être considérées comme un conseil ou une recommandation en matière d'investissement.

Aujourd'hui, nous finançons un certain nombre d'industries qui contribuent de manière significative aux émissions de gaz à effet de serre. Nous avons une stratégie Net Zero pour aider nos clients à investir durablement. Pour plus d'informations, visitez: <https://www.assetmanagement.hsbc.fr/fr/professional-investors/about-us/road-to-net-zero>

Les informations présentées concernent la politique globale et les encours globaux de HSBC Asset Management. Même si HSBC Global Asset Management (France) participe à l'implémentation et applique les politiques globales du Groupe, nous attirons votre attention sur le fait que les engagements indiqués ne sont pas nécessairement directement liés à HSBC Asset Management en France.



Faits marquants 2023

1

Co-lauréat du prix « ESG Engagement Initiative of the Year » en Asie décerné par le média Environmental Finance. Ce prix reconnaît le travail du premier groupe d'investisseurs, dont HSBC Asset Management fait partie, à avoir déposé une résolution sur le climat au Japon¹.

2

Dépôt collectif de deux résolutions, dont une résolution lors de l'AGA 2023 d'une grande entreprise de ressources naturelles, demandant la divulgation réclamant des informations sur la manière dont sa production prévue de charbon thermique est conforme aux trajectoires permettant de limiter le réchauffement de la planète à 1,5°C.

3

Participation à des initiatives collaboratives dans le cadre de nos priorités thématiques pour 2023, notamment :

- ◆ Changement climatique - Climate Action 100+, Institutional Investors Group on Climate Change (IIGCC)
- ◆ Biodiversité et nature – FAIRR (Farm Animal Investment Risk and Return), Nature Action 100
- ◆ Droits de l'Homme - PRI Advance
- ◆ Diversité, équité et inclusion (DE&I) - 30% Club UK Investor Group, Board Diversity Hong Kong
- ◆ Croissance inclusive et prospérité partagée - Workforce Disclosure Initiative, Good Work Coalition
- ◆ Santé publique - initiative Access to Medicine
- ◆ Fiabilité des technologies et des données - Initiative « Big Tech and Human Rights » du Swedish AP Funds Council on Ethics

4

Activités marquantes : Organisation du Stewardship Forum des PRI à Hong Kong, présentation sur la Transition juste lors de l'atelier des PRI dédié à la Chine, coprésidence du comité ESG de l'ASIFMA sur la gestion d'actifs, présentation lors de l'European Business and Nature Summit 2023 de la Commission européenne et a co-auteur du Cadre de définition de l'initiative Finance for Biodiversity.



Note :

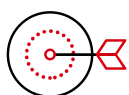
1. [Sustainable Investment Awards 2023 - Environmental Finance](#)



Étude de cas 1 : Intensification de nos échanges avec un constructeur automobile asiatique

Nous avons échangé avec l'entreprise sur le changement climatique, la DE&I et la gouvernance d'entreprise

Objectifs



- ◆ Améliorer l'alignement de la stratégie de l'entreprise sur les objectifs de l'Accord de Paris, notamment en fixant un objectif de réduction des émissions de GES reposant sur les connaissances scientifiques
- ◆ Évaluer et communiquer sur l'alignement des activités de lobbying sur les objectifs de l'Accord de Paris
- ◆ Présence d'au moins deux administratrices ou 20 % de femmes au conseil d'administration
- ◆ Réduire d'au moins 30 % les participations croisées

Dialogue avec les entreprises



- ◆ Cinq prises de contact avec l'entreprise en 2022, notamment en insistant sur nos préoccupations concernant la diversité du conseil d'administration et la non-nomination d'un administrateur indépendant
- ◆ Six nouveaux échanges en 2023, notamment lors de la visite de l'une de ses usines et via une initiative collaborative dans le cadre du Groupe de travail japonais de l'Asian Corporate Governance Association

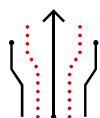
Vote



En 2023, nous avons voté contre :

- ◆ Deux administrateurs, en raison de nos craintes concernant les participations croisées de l'entreprise
- ◆ Deux administrateurs, en lien avec nos préoccupations concernant la diversité et l'indépendance du conseil d'administration et un autre administrateur en rapport avec nos inquiétudes concernant l'indépendance de ce même conseil
- ◆ Nous avons soutenu une proposition d'actionnaire réclamant une transparence accrue sur les activités de lobbying de l'entreprise dans le domaine climatique

Résultats



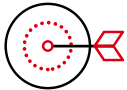
- ◆ L'objectif de réduction des émissions de GES de l'entreprise a été validé par l'initiative Science Based Targets, témoignant de son alignement de son objectif avec les objectifs de l'Accord de Paris
- ◆ Amélioration de la communication d'informations concernant l'activité de lobbying liées au climat, même l'alignement de l'activité de lobbying sur les objectifs de l'Accord de Paris n'a pas encore été évalué
- ◆ Le conseil d'administration ne compte actuellement qu'une seule femme
- ◆ Cession des actions d'une entreprise ayant entraîné une réduction significative des participations croisées



Étude de cas 2 : Collaboration avec un opérateur britannique de supermarchés pour promouvoir de bonnes pratiques

Nous échangeons régulièrement avec l'entreprise sur la croissance inclusive et la prospérité partagée. L'entreprise avait selon nous l'occasion de devenir un leader de son secteur.

Objectifs



- ◆ Devenir un employeur agréé en matière de salaire décent (*Real Living Wage*)
- ◆ Faire connaître la proportion de travailleurs extérieurs ne percevant pas de salaire décent et s'efforcer d'y remédier en obtenant un agrément

Dialogue avec les entreprises



- ◆ Lors de réunions organisées avec les membres du conseil d'administration et les dirigeants de l'entreprise en 2022, notamment le président, le directeur général et le responsable des RH, nous avons fait savoir à l'entreprise qu'elle n'en faisait pas assez pour atténuer les risques liés à des salaires décents, comme le taux de rotation élevé
- ◆ Nous avons continué à dialoguer avec l'entreprise en 2023, en soulevant à nouveau la question à trois reprises, y compris avec le directeur général

Vote



- ◆ En 2022, nous avons déposé une résolution avec d'autres sociétés de gestion et propriétaires d'actifs pour demander à l'entreprise de s'engager à verser un salaire décent à tous ses collaborateurs. Nous avons également voté contre le rapport de rémunération de l'entreprise
- ◆ En 2023, nous avons voté contre le rapport de rémunération et la politique de rémunération de l'entreprise

Résultats



- ◆ L'entreprise n'a pas encore demandé l'agrément en matière de salaire décent, mais elle a augmenté la rémunération au-delà du niveau du salaire de subsistance réel, une décision que nous saluons.
- ◆ Pendant la procédure collective de dépôt de la résolution, l'entreprise a accepté d'augmenter les salaires des travailleurs de la périphérie de Londres pour les porter au niveau du salaire de subsistance réel (*Real Living Wage*), soit 19 000 employés
- ◆ Depuis ce dépôt, les niveaux de salaire pratiqués par l'entreprise ne sont pas tombés en dessous du salaire de subsistance réel. L'entreprise a également augmenté les salaires des équipes de sécurité extérieures. Ces dernières années, le dialogue avec les collaborateurs et la productivité du travail se sont améliorés.
- ◆ Au début de l'année 2024, l'entreprise a augmenté de 9 % les salaires de 120 000 employés afin de maintenir les salaires au-dessus du salaire de subsistance réel.

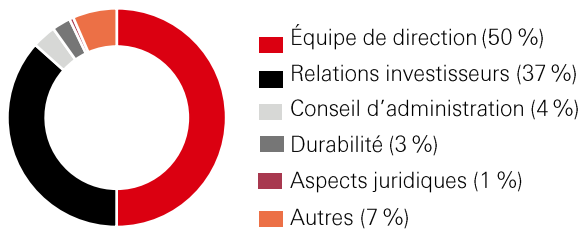


Chiffres clés en matière de dialogue actionnarial

En 2023, nous avons dialogué avec plus de **1 200 entreprises** lors de plus de 2 000 occasions (« dialogue initié »). L'essentiel de notre activité d'engagement vise à recueillir des informations et des points de vue auprès des entreprises dans lesquelles nous investissons. Il s'agit de réunions ou de visioconférences individuelles, ainsi que des visioconférences collectives lors des publications de résultats, de roadshows et de rapports d'activité sur les investissements couvrant un large éventail de sujets. Environ 250 discussions tenues avec près de 200 entreprises concernaient les « résultats obtenus », afin de déterminer les changements qu'elles avaient opérés et d'en assurer un suivi régulier.

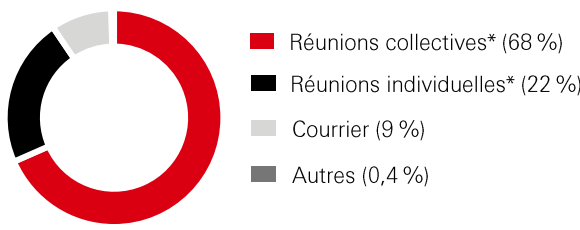
Participants aux échanges²

Participants, en % des événements organisés



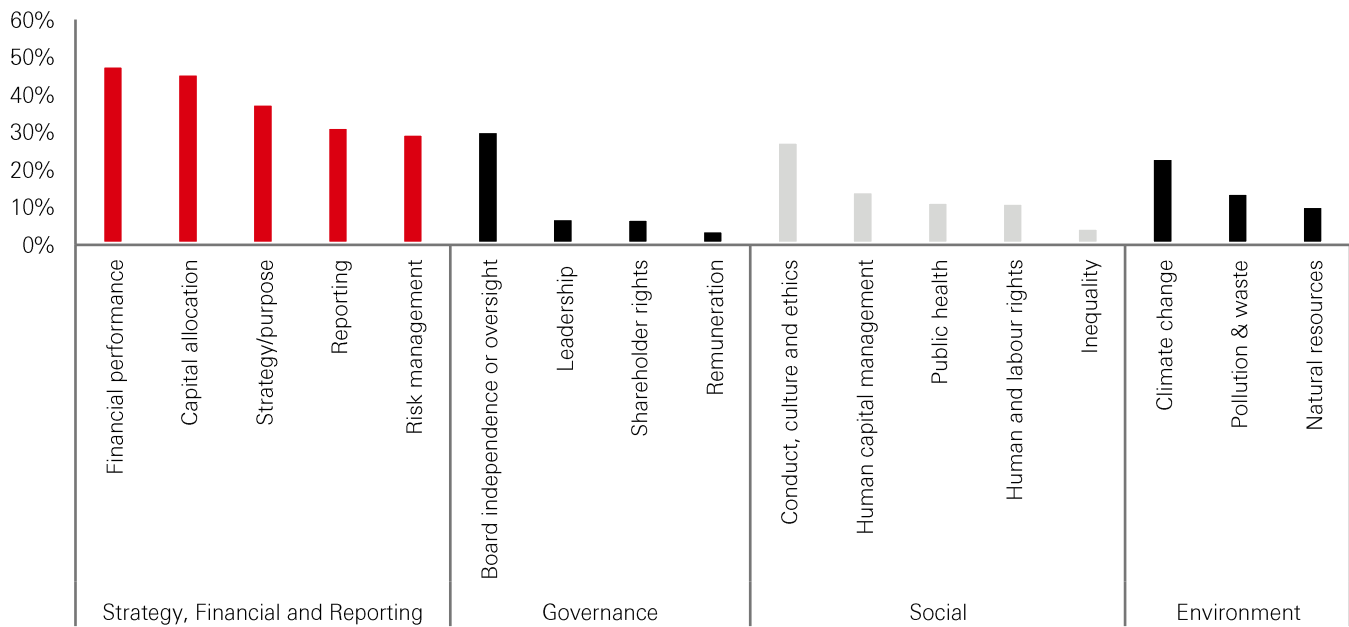
Format de l'événement²

Format, en % des événements organisés



Thèmes abordés lors des discussions³

Thème, en % des événements couvrant le sujet



Remarque :

*les totaux peuvent être arrondis

1. Ces données représentent les échanges tenus entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2023. Ces données sont issues de notre base de données en janvier 2023 et représentent tous les échanges consignés. Les données relatives aux interactions avec les entreprises sont des estimations et ne sont pas vérifiées. Les chiffres réels peuvent varier et il n'est pas conseillé de se fier à ces données.
2. Les totaux pourraient ne pas être égaux à 100 % en raison des arrondis.
3. Plusieurs sujets peuvent être abordés simultanément au cours d'un même rencontre.

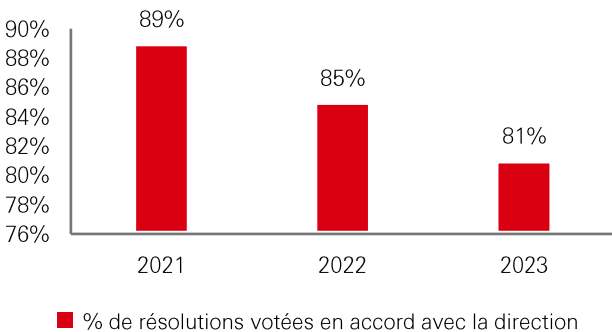


Nos votes en chiffres

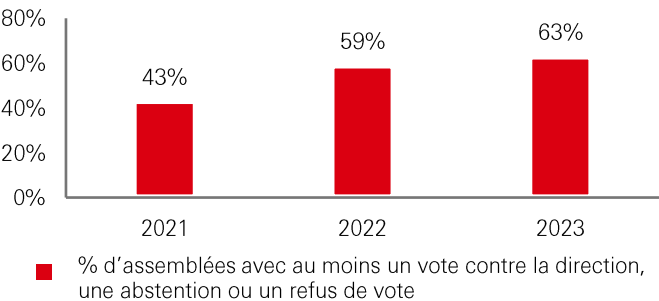
En 2023, HSBC Asset Management a pris part au vote sur plus de 100 000 résolutions lors de 10 000 assemblées générales.¹

Alignement sur les propositions de la direction

Propositions votées en accord avec la direction

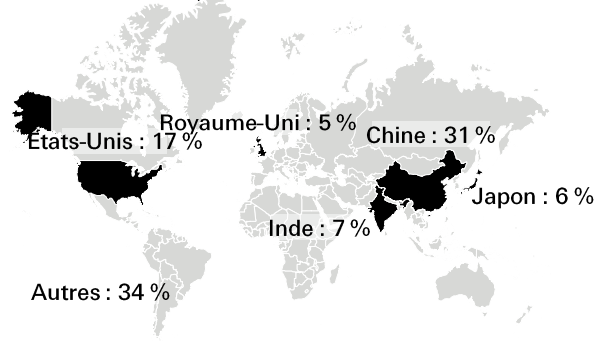


Assemblées marquées par au moins un vote contre, une abstention ou un refus de voter une proposition de la direction



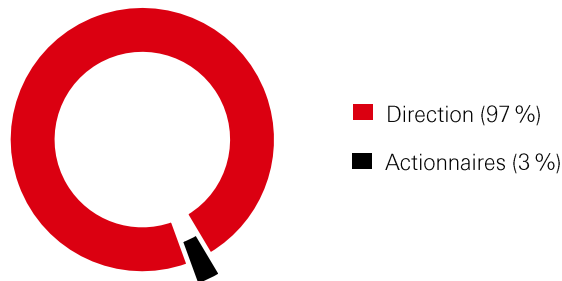
Votes par zone géographique

D'un point de vue géographique, les cinq principaux marchés représentent plus de 65 % du total des voix exprimées.

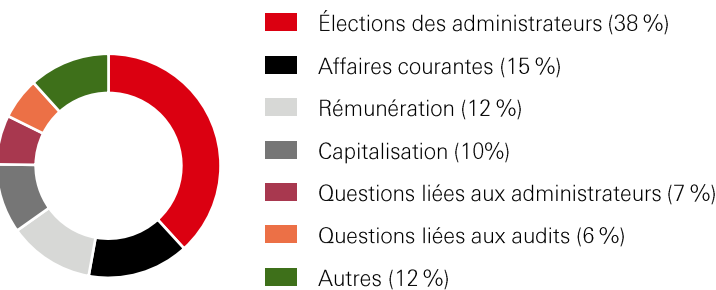


Votes par type de proposition

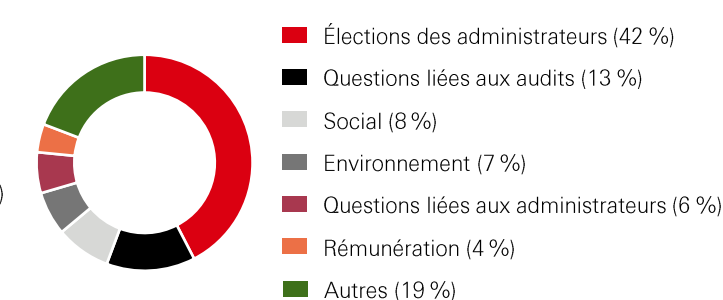
Les équipes de direction ont été à l'origine de la grande majorité des propositions - plus de 98 000 - sur la période.



Propositions de la direction, par catégorie



Propositions des actionnaires, par catégorie



Informations complémentaires sur le vote : notre approche est publiée dans nos Lignes directrices mondiales.

Nos statistiques de vote sont disponibles au grand public, dans notre Tableau de bord des votes par procuration.

Remarque :

1.Source : HSBC Asset Management. HSBC Asset Management (HSBC AM) désigne Institutional Shareholder Services (ISS) comme son mandataire pour les votes par procuration. HSBC AM maintient une « politique de vote » sur mesure, et ISS vote conformément à cette politique (ou selon d'autres instructions) aux AGA des sociétés figurant dans les portefeuilles de HSBC AM. ISS consigne ces votes et HSBC AM les utilise pour ajuster et améliorer en permanence sa politique de vote. Les données ci-dessus relatives au vote ont été extraites de nos archives sur le site Internet de l'ISS et représentent tous les échanges consignés au 31 décembre 2023. Les données relatives aux votes exprimés sont des estimations et ne sont pas vérifiées. Les chiffres réels peuvent varier et il n'est pas conseillé de se fier à ces données.

Information importante

Cette présentation est produite et diffusée par HSBC Asset Management et n'est destinée qu'à des investisseurs professionnels au sens de la directive européenne MIF. L'ensemble des informations contenues dans ce document peut être amené à changer sans avertissement préalable. Toute reproduction ou utilisation (même partielle), sans autorisation, de ce document engagera la responsabilité de l'utilisateur et sera susceptible d'entraîner des poursuites. Ce document ne revêt aucun caractère contractuel et ne constitue en aucun cas ni une sollicitation d'achat ou de vente, ni une recommandation d'achat ou de vente de valeurs mobilières dans toute juridiction dans laquelle une telle offre n'est pas autorisée par la loi.

Les commentaires et analyses reflètent l'opinion de HSBC Asset Management sur les marchés et leur évolution, en fonction des informations connues à ce jour. Ils ne sauraient constituer un engagement de HSBC Asset Management. En cas de besoin, les investisseurs peuvent se référer à la charte de traitement des réclamations disponible dans le bandeau de notre site internet et sur le lien suivant : <https://www.assetmanagement.hsbc.fr/-/media/files/attachments/france/common/traitement-reclamation-amfr-vf.pdf>.

En conséquence, HSBC Asset Management ne saurait être tenue responsable d'une décision d'investissement ou de désinvestissement prise sur la base de ces commentaires et/ou analyses. Toutes les données sont issues de HSBC Asset Management sauf avis contraire. Les informations fournies par des tiers proviennent de sources que nous pensons fiables mais nous ne pouvons en garantir l'exactitude. Le capital n'est pas garanti.

Les informations présentées concernent les encours globaux et la politique globale de HSBC Asset Management. Même si HSBC Global Asset Management (France) participe à l'implémentation et applique les politiques globales du Groupe, nous attirons votre attention sur le fait que les chiffres présentés et les engagements indiqués ne sont pas nécessairement directement liés à HSBC Asset Management en France.

Aujourd'hui, nous émettons des gaz à effet de serre et il en va de même pour bon nombre de nos clients. Voilà pourquoi HSBC Asset Management et les autres gestionnaires d'actifs ont un rôle important à jouer dans la transition vers une économie neutre en carbone. Pas à pas, nous élaborons des stratégies pour réduire nos propres émissions et tout en aidant nos clients à réduire les leurs.

Les performances passées ne sont pas un indicateur fiable des performances futures. Les rendements futurs dépendront, entre autres, des conditions de marché, des compétences du gérant du fonds, du niveau de risque du fonds, des frais de gestion et des éventuels droits d'entrée/sortie. Le montant investi dans le fonds peut fluctuer à la hausse comme à la baisse en fonction des variations des cours des actifs et des devises. Il n'y a pas de garantie que l'intégralité du capital investi puisse être récupéré. Sauf mention contraire, l'inflation n'est pas prise en compte.

Le capital n'est pas garanti. Il est rappelé aux investisseurs que la valeur des parts et des revenus y afférant peut fluctuer à la hausse comme à la baisse et qu'ils peuvent ne pas récupérer l'intégralité du capital investi.

Il est rappelé que les investissements réalisés dans les marchés émergents présentent par leur nature un plus grand risque et sont plus volatiles que ceux effectués dans les pays développés. Les marchés ne sont pas toujours bien réglementés ou efficaces et les investissements peuvent être frappés de liquidité réduite.

HSBC Asset Management est la marque commerciale de l'activité de gestion d'actifs du Groupe HSBC, qui comprend les activités d'investissement fournies par nos entités locales réglementées.

HSBC Global Asset Management (France) - 421 345 489 RCS Nanterre. S.A au capital de 8.050.320 euros.

Société de Gestion de Portefeuille agréée par l'Autorité des Marchés Financiers (n° GP99026)

Adresse postale : 38 avenue Kléber 75116 PARIS

Siège social : Immeuble Coeur Défense | 110, esplanade du Général de Gaulle - La Défense 4 (France)

www.assetmanagement.hsbc.fr

Document non contractuel, mis à jour en avril 2024.

Copyright : Tous droits réservés © HSBC Global Asset Management (France), 2024.

AMFR_2024_INSTIT_BR_0377. Expires: 30/04/2025

